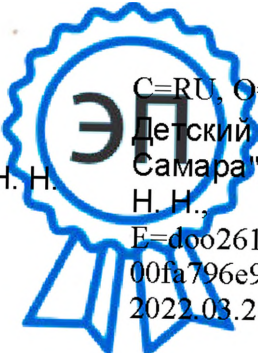


**«Утверждено»  
на общем собрании работников  
« 25 » марта 2022г.**

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
муниципального бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад  
комбинированного вида № 261»  
городского округа Самара  
(МБДОУ «Детский сад №261» г.о.Самара)**

 С=RU, O="МБДОУ ""  
Детский сад №. 261"" г.о.  
Самара", CN=Лордугина  
Лордугина Н. Н.,  
H. Н.,  
E=doo261@samara.edu.ru  
00fa796e9015673cc  
2022.03.28 16:36:05+03'00'

г. Самара

Стороны коллективного договора: работодатель - муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад комбинированного вида

№ 261» городского округа Самара (далее - учреждение) в лице заведующего Лордугиной Натальи Николаевны, действующего на основании Устава и работники учреждения в лице председателя выборного органа первичной профсоюзной организации Холодняк Татьяны Ивановны пришли к соглашению о внесении следующих изменений - в «Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад №261», принятом на Общем собрании работников Бюджетного учреждения 28.08.2021г. (протокол №8), утвержденном приказом заведующего от 28.08.2021г. №145 – од:

- **раздел 3 «Порядок и условия выплат компенсационного характера» пункт 3.8. изложить в следующей редакции:**

«Работникам учреждения устанавливаются доплаты к должностным окладам за совмещение должностей, расширение зоны обслуживания, увеличения объема работ, а также за выполнение наряду со своей работой, предусмотренной трудовым договором, обязанностей временно отсутствующего работника.

Размеры доплат младшего обслуживающего персонала (помощник воспитателя, уборщик служебных и производственных помещений) устанавливается в размере 300,00 рублей за 1 рабочий день.

Размеры доплат остальным работникам устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 Трудового Кодекса Российской Федерации).

Работник имеет право досрочно отказаться от дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня (статья 60.2 Трудового Кодекса Российской Федерации)».

- **раздел 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» пункт 4.1. дополнить подпунктом следующего содержания:**

«На выплаты за интенсивность и напряженность работы (большой объем работ, качественное выполнение срочных работ, выполнение заданий особой важности) не более 8,5% стимулирующей части фонда оплаты труда».

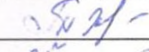
в «Положение об оказании материальной помощи работникам МБДОУ «Детский сад №261», принятом на Общем собрании работников Бюджетного учреждения 24.08.2021г. (протокол №7), утвержденном приказом заведующего от 24.08.2021г. №113 – од:

- **раздел II «Основания и размеры материальной помощи» пункт 2.1.2. изложить в следующей редакции:**

«При наступлении особых случаев (при предоставлении документов, подтверждающих наступление особых случаев):

- 1) тяжелая болезнь, или смерть работника Учреждения;
- 2) смерть близких родственников (муж, жена, дети, родители), при предоставлении копии свидетельства о смерти и документа, подтверждающего родственные связи;
- 3) необходимость дорогостоящего лечения (два и более минимальных размеров оплаты труда, установленных законом), или длительное заболевание (продолжительностью 1 месяц и более) работника учреждения (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- 4) произошедший несчастный случай, повлекший стойкую утрату трудоспособности».

Председатель выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации МБДОУ «Детский  
сад № 261» г.о.Самара

  
Т.И.Холодняк  
«23» 23 2022 г.

Заведующий МБДОУ «Детский  
сад № 261» г.о. Самара



  
Н.Н.Лордугина  
«23» 03 2022 г.

В данном документе прошнуровано и  
пронумеровано

21 два

листов

Заведующий МБДОУ «Детский сад №261»  
г.о. Самара

*Н.Н. Дордугина*

Н.Н. Дордугина

